|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Agenda GMR**  **datum: maandag 6 februari 2017**  **tijd: 20.00 – 22.00 uur**  **plaats: PM**  **notulen: PH** |  | |
| 1. Opening |  | |
| 2. Mededelingen | Jok en PM gaan samen een nieuw thema voor wereldoriëntatie voorbereiden in het kader van de nieuwe werkwijze van Next Level..  De ouderavond van 22 maart wordt komende week voorbereid. | |
| 3. Verslag (concept) 13-12-2016 | * Vaststellen   PJ gaat er tekstueel nog door, daarna op de site.  Inhoudelijk goedgekeurd. | |
| 3a Verslag MT 30-11-2016 | Vraag: Hoe nu verder nu de subsidie voor Next Level niet is toegekend?  Middelen zijn bedoeld om infrastructuur te verbeteren (glasvezel) en het programma verder uit te breiden. De provincie heeft dit echter anders opgevat en is niet van zins om voor middelen binnen de school te betalen.  Er is wel een nieuwe aanvraag gedaan en hierover volgen nog gesprekken. Ondertussen gaat men op schoolniveau gewoon door. | |
| 4. Plan v.d. toekomst  (met het oog op gem begroting 2020) | * Dhr. de Jong * Ontwikkeling: zorgen over het aantal kinderen op het eiland.   Vanuit TS25 is de ‘vitale samenleving’ genoemd. Maar hoe bereik je dit. Met name huisvesting is hierbij van belang.  Dit is een groot probleem. Vanuit het Rijk is er een maximum inkomen voor de sociale woningbouw. Het gat tussen dit maximum en de ondergrens van koopwoningen is groot.  Woonvisie: als er m2 vrijkomen, dan moet dit altijd voor betaalbare woningen zijn. Echter, projectontwikkelaars zijn hier niet snel voor te porren.  Goed onderwijs is voor jonge gezinnen een belangrijk item.  Financieel staat het primair onderwijs er gezond voor. VO is moeilijker.  Daarom wordt er nu gekeken naar de gebouwen. Is dit financieel haalbaar en sluit het nog aan bij onderwijskundige behoeften.  Wat houdt de rol van toezichthouder in? Formeel: met name op financieel gebied en sporadisch contact met inspectie. (vaste raad van toezichtmomenten).  In de praktijk is er regelmatig contact tussen wethouder (toezichthouder) en directeur-bestuurder. Eén keer in de 6 tot 8 weken is er overleg. Hierbij wordt de wethouder bijgepraat door de directeur-bestuurder.  Bezoek aan de gmr komt vooral voort uit good governance. | |
| 5. Taakbeleid | Dit stuk moet worden herzien. Vooral omdat de cao veranderd is. Alle drie de scholen werken met het overlegmodel.  Deskundigheidsbevordering wordt bijvoorbeeld 2 uur per week.  Vraag aan teams: het vak op blz 4 moet worden aangepast. Willen de teams dit wel op deze manier houden. Vraag hierbij:  Hoe expliciet moet het taakbeleid bovenschools bepaald zijn? Willen we alles ingekaderd of juist losser? | |
| Korte schorsing |  | |
| 6. Plan v.d. toekomst  (met het oog op gem begroting 2020) | Er wordt nog doorgepraat over de toekomst van het onderwijs. | | |
| 7. Taakbeleid |  | | |
| 8.Nieuws uit teams en/of MR-en | - OM wil graag vervangen worden in de GMR in het volgend schooljaar. Dit moet vermeld worden in de nieuwsbrief. | |
| 9. Rondvraag | Vraag: kunnen we turven hoeveel gezinnen vrij hebben gehad voor de drie studiedagen? M.a.w. hoeveel gezinnen zijn op vakantie geweest in de week voor de landelijke voorjaarsvakantie. |