

Dit rapport is het resultaat van een enquête die is gehouden onder ouders van peuters, ouders van kinderen op alle scholen op Terschelling en haar werknemers.

## Enquête vakantieregeling 2016-2019 Resultaten rapport

Wietzes, Thom

---

## 1. Inleiding

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bepaalt de data voor de zomervakantie, de kerstvakantie en 1 week meivakantie. Basisscholen en scholen voor het voortgezet onderwijs mogen deze vakanties niet zelf bepalen. Voor de overige vakanties geeft het ministerie adviesdata, waarbij het uitgangspunt is dat er om de 7 á 8 weken school een vakantie is.

De huidige afspraken over de vakantie-regeling liggen vast tot en met het schooljaar 2015-2016. Deze vakantie-regeling voor de basisscholen op Terschelling wordt elke drie jaar vastgesteld. De wet biedt echter niet veel ruimte voor een eigen invulling van de vakanties. Toch is er voor gekozen om bij het vaststellen voor de nieuwe periode van 2016 – 2019 eerst ook de mening te horen van de ouders. Met de nieuwe regeling willen we aan zoveel mogelijk wensen tegemoet komen.

De gemeente Terschelling heeft in opdracht van de scholen op Terschelling een enquête gehouden over de vakantie-regeling. Deze enquête is ingevuld door de ouders van kinderen en de werknemers van de volgende scholen:

School	Afkortingen
CBS 't Jok Hoorn	CJ
Werknemers	CW, Wcbs & W
hunnighouwersgat Midslan	HHG
OBS 't jok Hoorn	OJ
Ouders peuters	P
Prinses Margrietschool Midslan	PM
Schylgerjouw VMBO Midslan	SJ
Vosserschool West	V

Het doel van dit rapport is om inzicht te krijgen van de wensen van de ouders en werknemers van de scholen. En of er verbeteringen mogelijk zijn binnen de (juridische) kaders waaraan de scholen zijn verbonden.

## 2. Resultaten

De enquête is uitgedeeld op het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en de werknemers. Onder Primair Onderwijs vallen de volgende scholen: CJ, HHG, OJ, P, PM en V. Het voortgezet Onderwijs bestaat uit het Schylger Jouw VMBO. De werknemers zijn alle leerkrachten van de eerder genoemde scholen. Ook is er een onderscheid gemaakt tussen de categorieën: werkzaam in de toeristische sector en niet werkzaam in de toeristische sector.

Binnen het primaire onderwijs zijn er 333 enquêtes uitgedeeld. Van hen hebben 187 de enquête volledig ingevuld. Dit betekent dat 56% van de ouders binnen het primaire onderwijs hebben gereageerd.

Op het voortgezet onderwijs zijn er 74 enquêtes uitgedeeld. Van hen hebben 49 de enquête volledig ingevuld. Dit betekent dat 66% van de ouders binnen het voortgezet onderwijs hebben gereageerd.

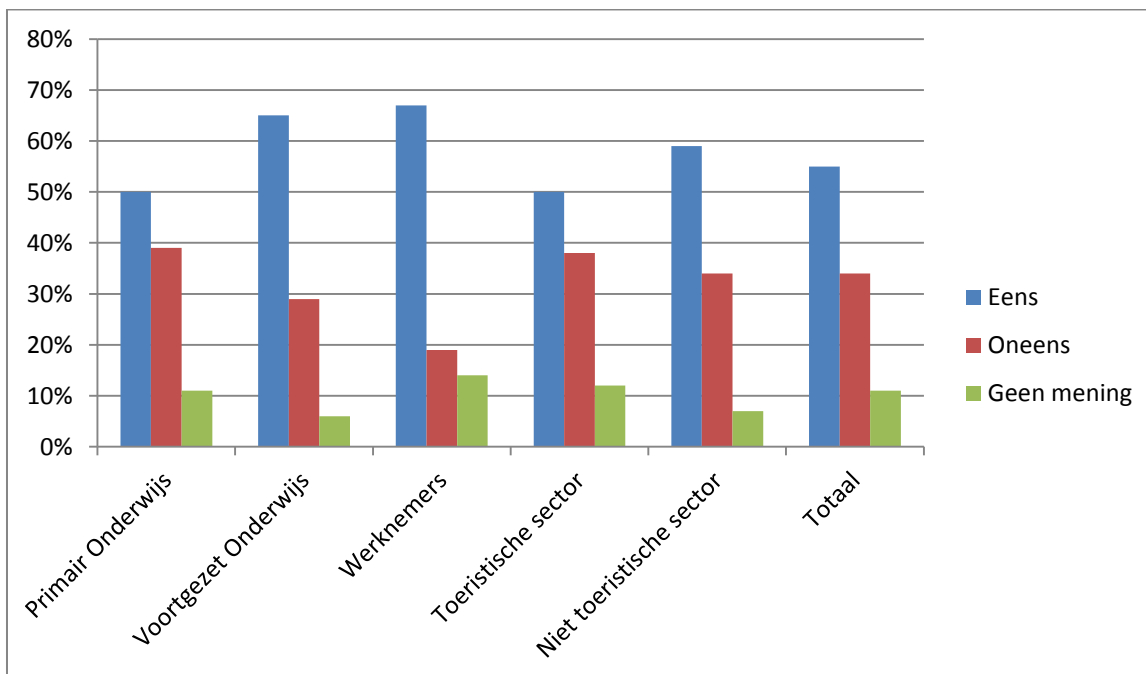
Onder de werknemers is 49 enquêtes uitgedeeld. Van hen hebben 42 de enquête volledige ingevuld. Dit betekent dat 85% van de werknemers hebben gereageerd.

In totaal zijn er 456 enquêtes uitgedeeld. Van hen hebben 278 de enquête volledig ingevuld. Dit betekent dat 61% heeft gereageerd op de enquête. De cijfers worden hieronder schematisch weergegeven.

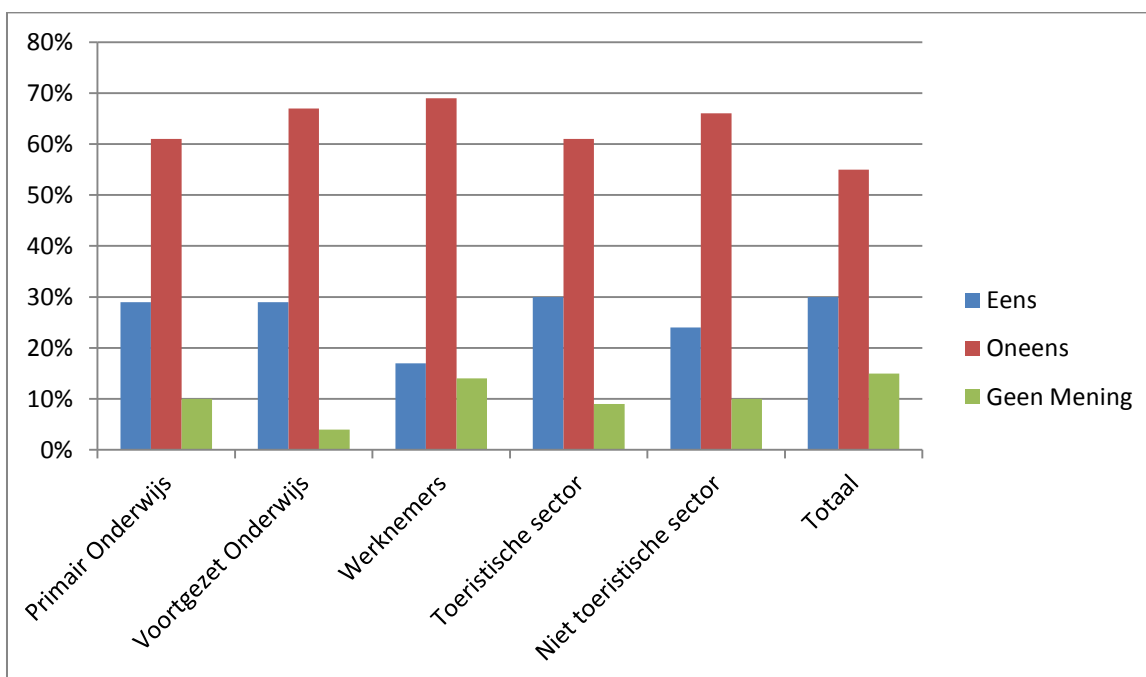
Groep	Aantal uitgedeeld	Aantal respondenten	Percentage
Primair Onderwijs	333	187	56%
Voortgezet Onderwijs	74	49	66%
Werknemers	49	42	85%
Totaal	456	278	61%

Vraag 1 t/m 4 hebben betrekking op het indelen van de vrij te besteden vakantieruimte.

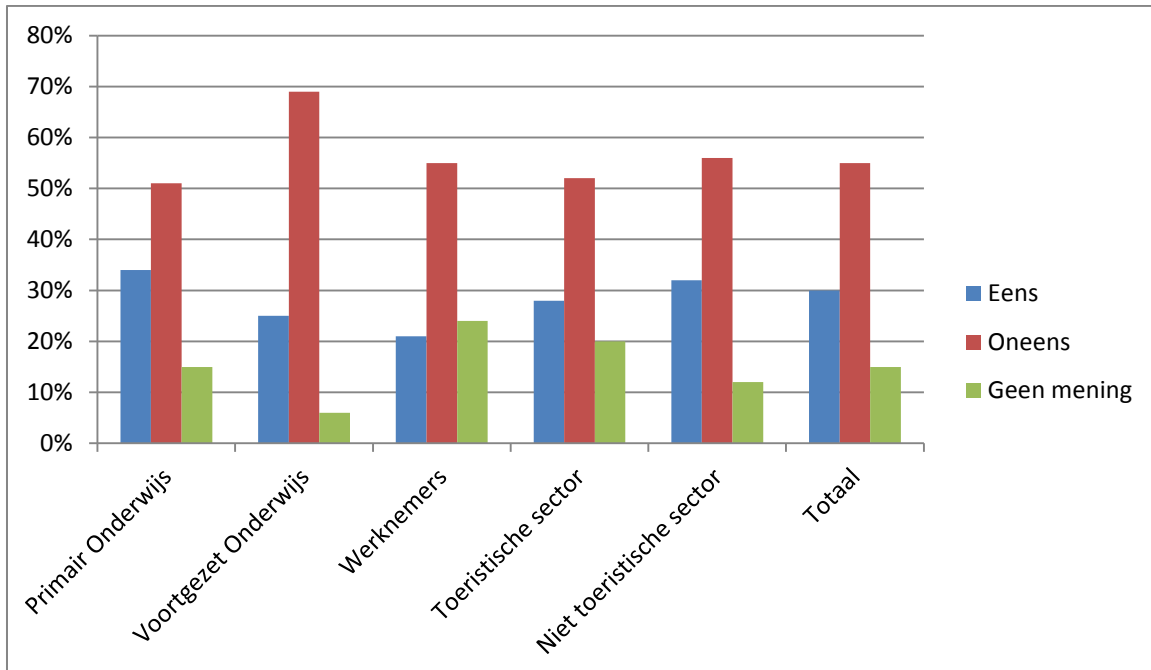
**Tabel 2.1: vraag 1: Mijn voorkeur gaat uit naar 2 weken herfstvakantie en 1 week voorjaarsvakantie (huidige vakantieregeling).**



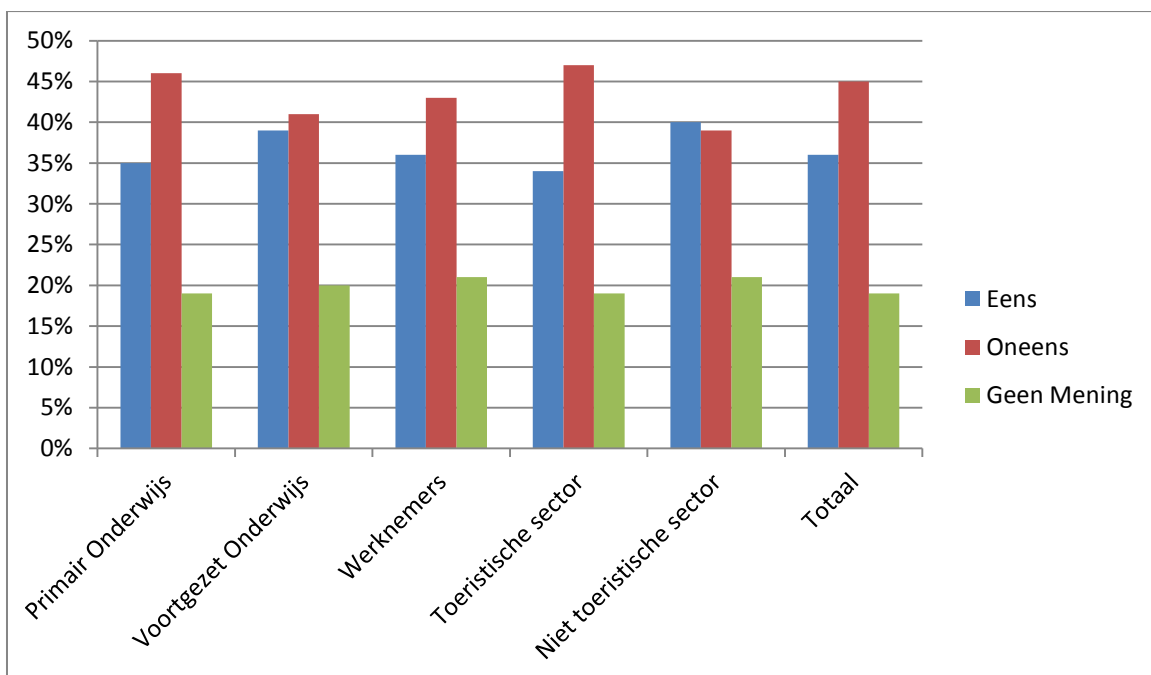
**Tabel 2.2: vraag 2: Mijn voorkeur gaat uit naar 1 week herfstvakantie en 2 weken voorjaarsvakantie.**



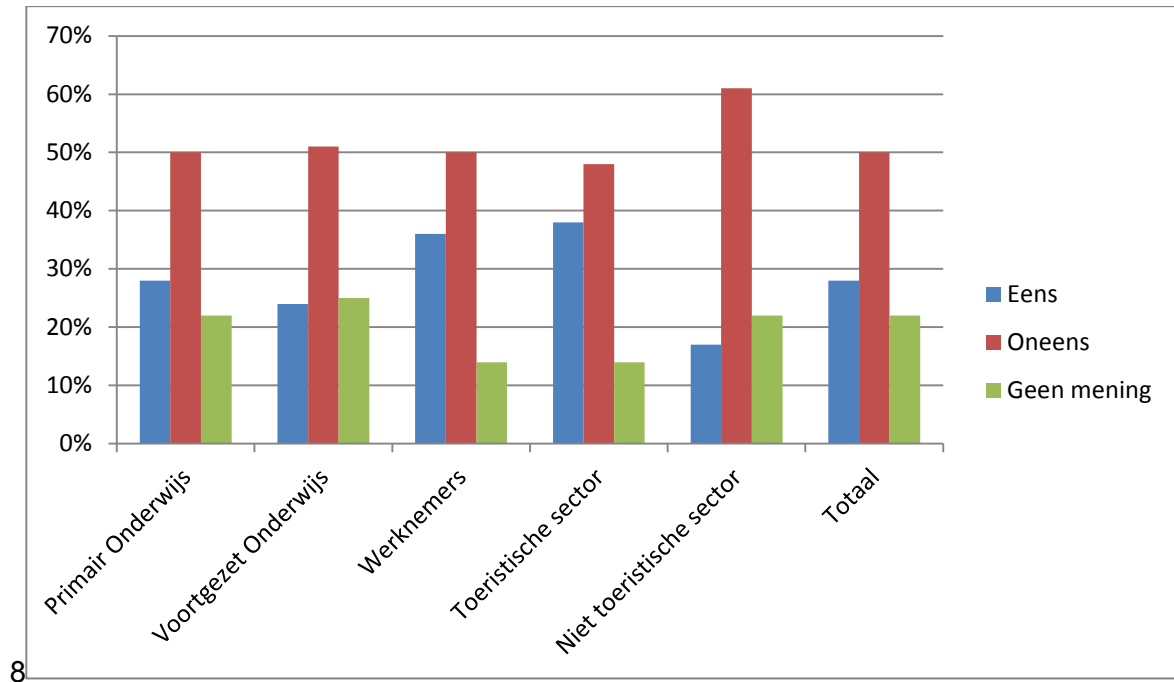
**Tabel 2.3 vraag 3: Mijn voorkeur gaat uit naar 1 week herfstvakantie en 1 week voorjaarsvakantie. Hiermee komen dagen vrij die op een andere manier zouden kunnen worden ingevuld.**



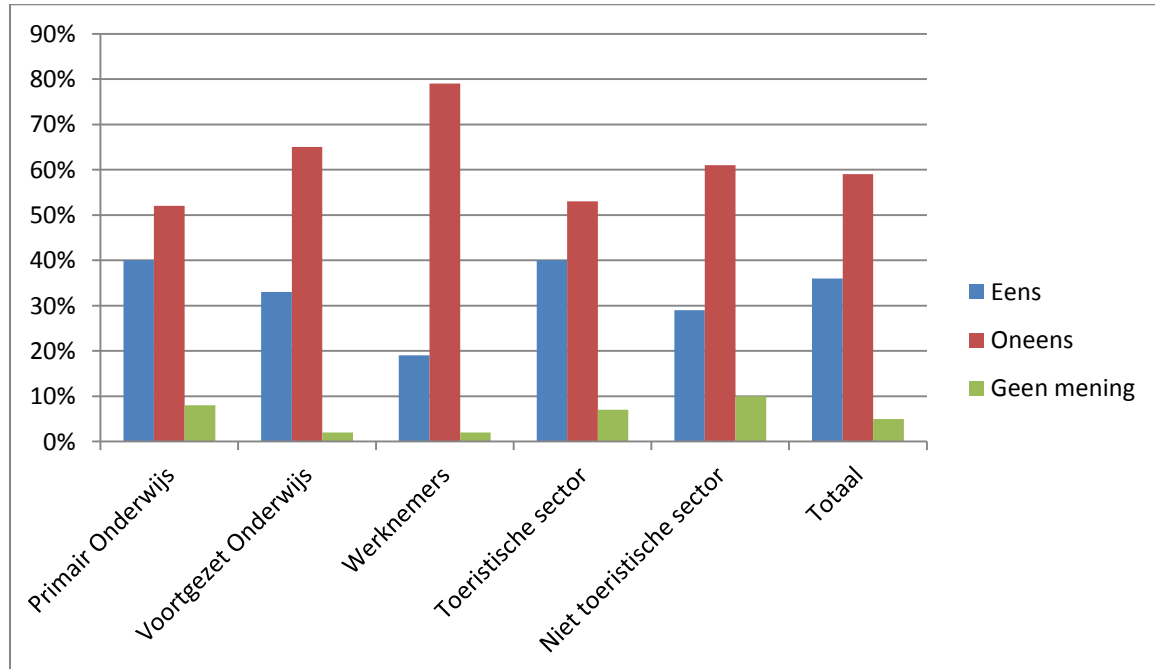
**Tabel 2.4 vraag 3a: Een extra week gekoppeld aan een andere reguliere vakantie bijvoorbeeld de meivakantie of kerstvakantie**



**Tabel 2.5 vraag 3b: Een extra vaste vakantieweek, los van een reguliere vakantie, die door de school bepaald wordt.**

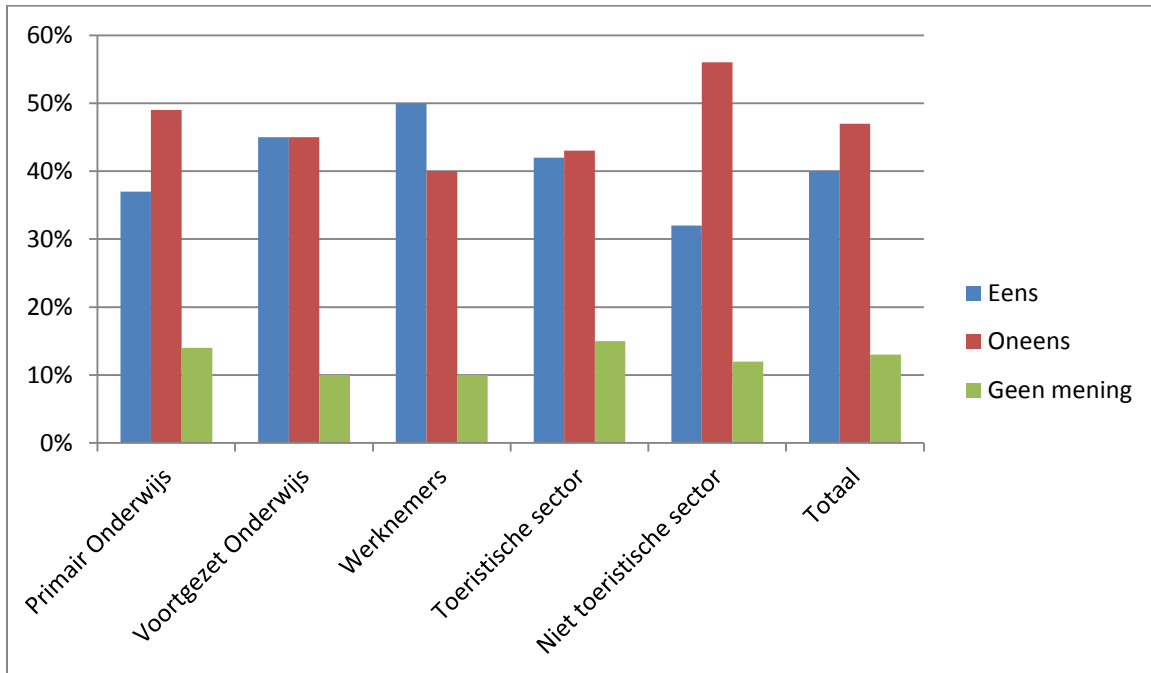


**Tabel 2.6 vraag 4: Ik vind het een goed idee om de zomervakantie maximaal 5 weken te laten duren. De extra vakantieweek kan dan worden ingezet voor een eilandervakantie in september naar voorbeeld van Vlieland en Ameland.**

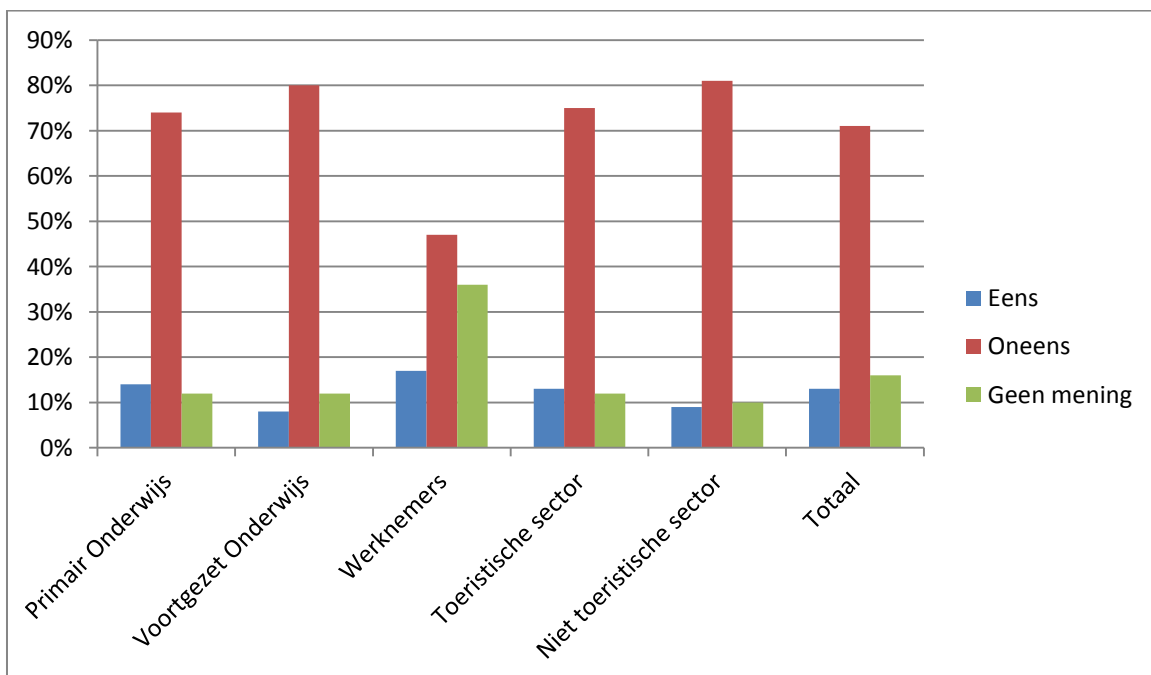


Het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Welzijn (OCW) heeft momenteel pilots Flexibele Onderwijstijd lopen. Onderstaande vragen 5 t/m 8 hebben betrekking op een alternatieve vakantieregeling die tot de mogelijkheden zouden kunnen behoren, mits de scholen van Terschelling hiervoor toestemming krijgen van het Ministerie van OCW.

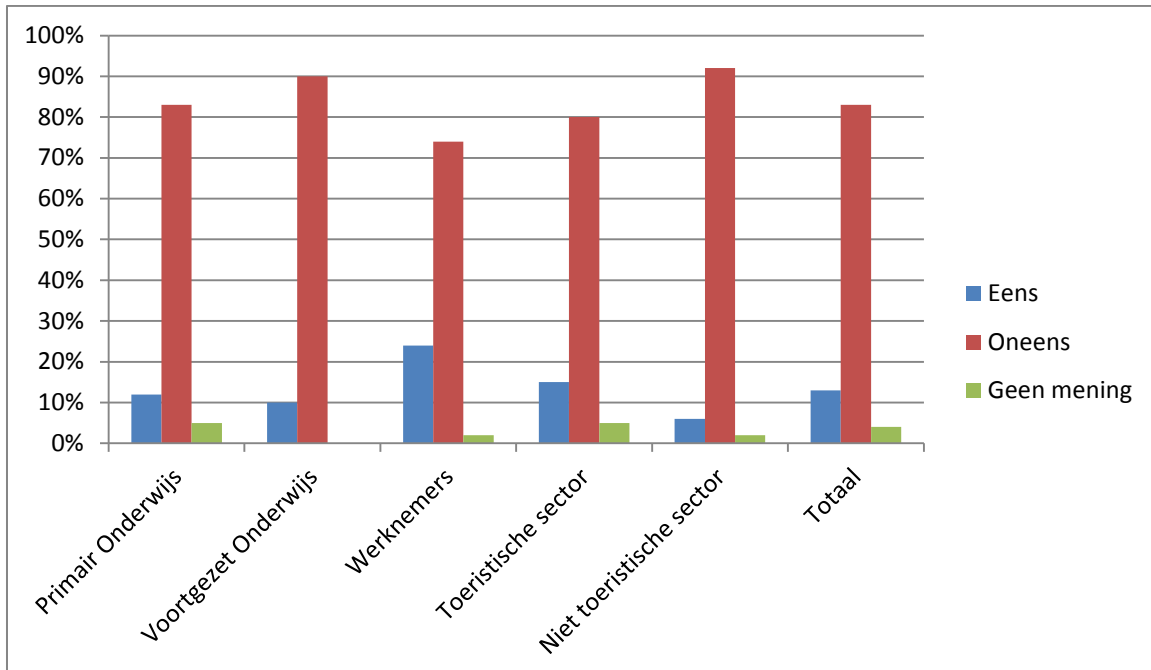
**Tabel 2.7 vraag 5: Ik vind het een goed idee als kinderen per week 1.5 uur extra naar school gaan om zo 1 week extra per jaar vakantie te creëren in een door de school te bepalen week.**



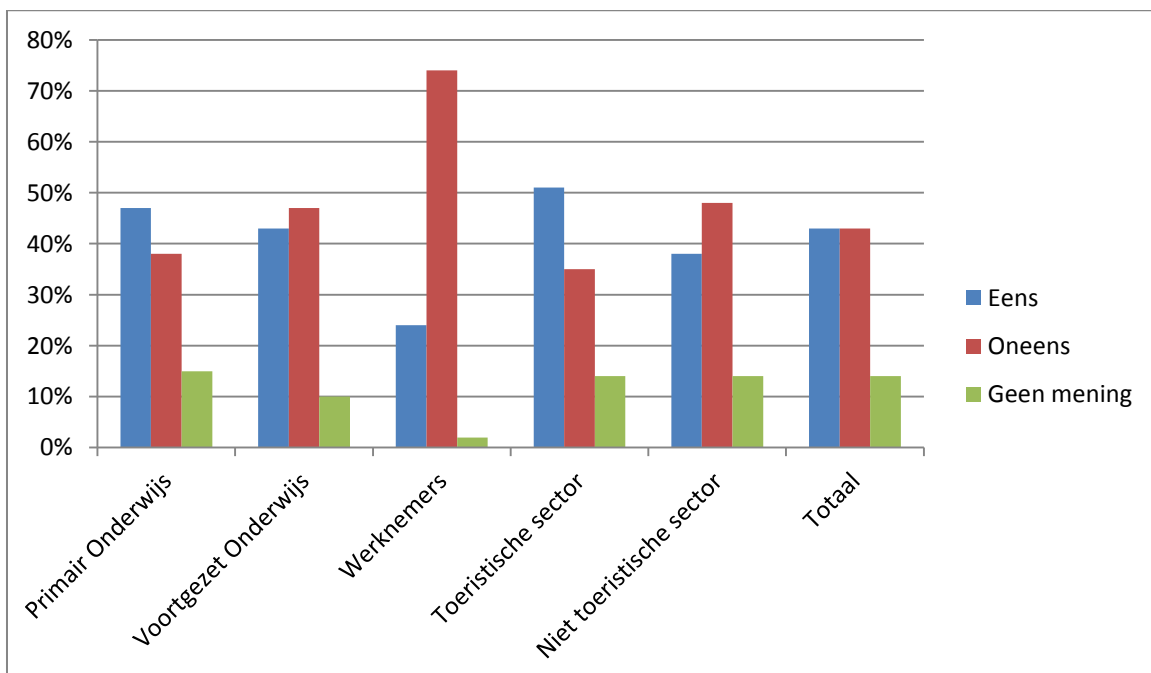
**Tabel 2.8 vraag 6: Als er met flexibele vakantieweken gewerkt mag gaan worden, betekent dit dat er meer uren voor leerkrachten moeten worden ingezet op de scholen. Ik ben bereid om hiervoor een financiële bijdrage te betalen.**



**Tabel 2.9 vraag 7: Ik vind het een goed idee als de zomervakantie wordt ingekort naar 3 of 4 weken en er een extra lange kerstvakantie wordt ingepland.**



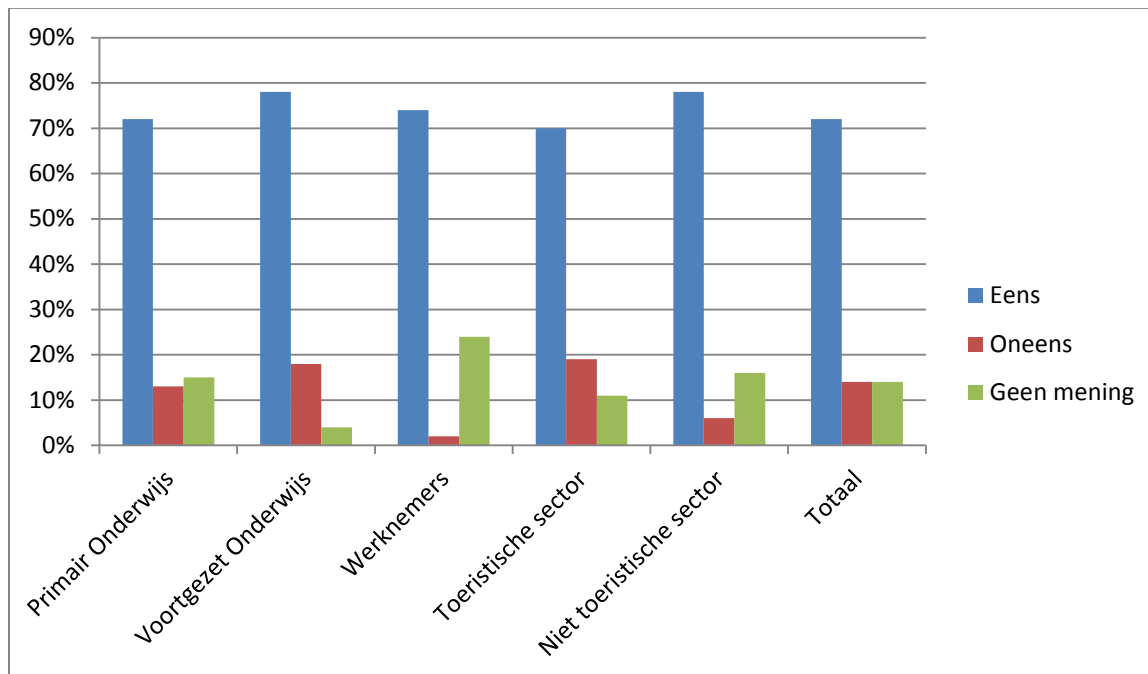
**Tabel 2.10 vraag 8: Mijn voorkeur gaat uit naar 1 week herfstvakantie, 1 week voorjaarsvakantie en daarnaast een keuzeweek waarbij ik aan het begin van het schooljaar 1 vakantieweek kies uit 4 aangewezen weken (in oktober, of januari, of maart of mei).**



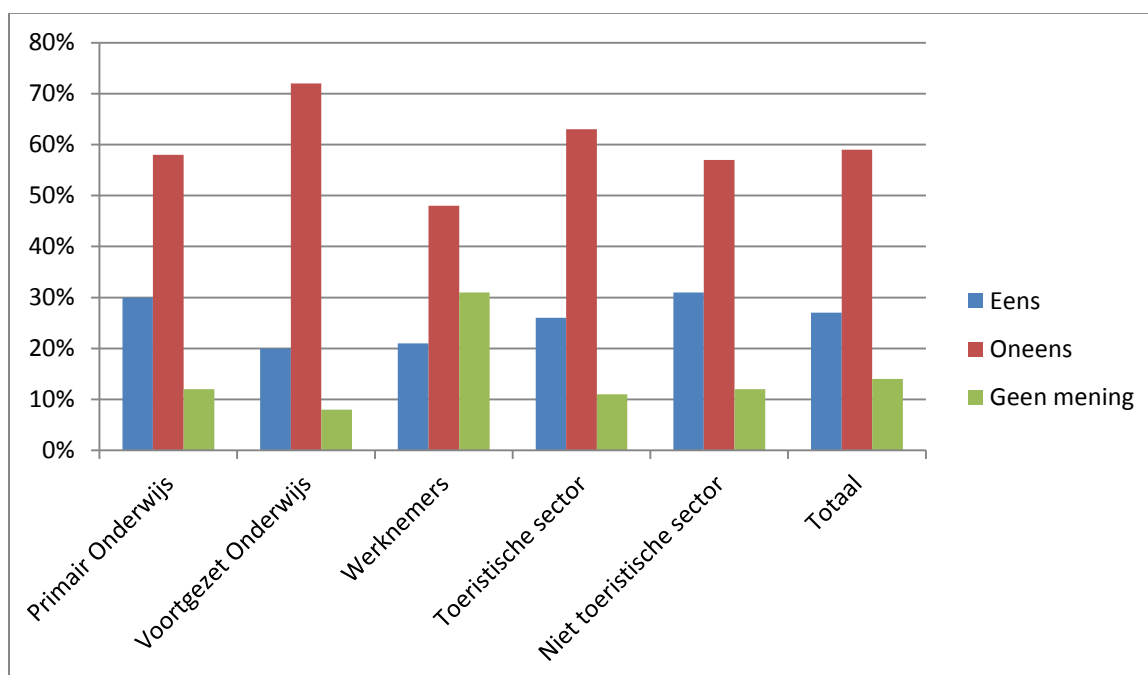


De eilanderverlofregeling is door de scholen op het eiland ingesteld om ouders met schoolgaande kinderen meer ruimte te geven voor bijvoorbeeld familiebezoek of een uitstapje aan de wal. Dit is geen wettelijke regeling. Toestemming voor en invulling geven aan een flexibele vakantie­regeling kan mogelijk gevolgen hebben voor het eiland­er ver­lof. Vraag 9 t/m 11 hebben betrekking op het huidige eiland­er ver­lof.

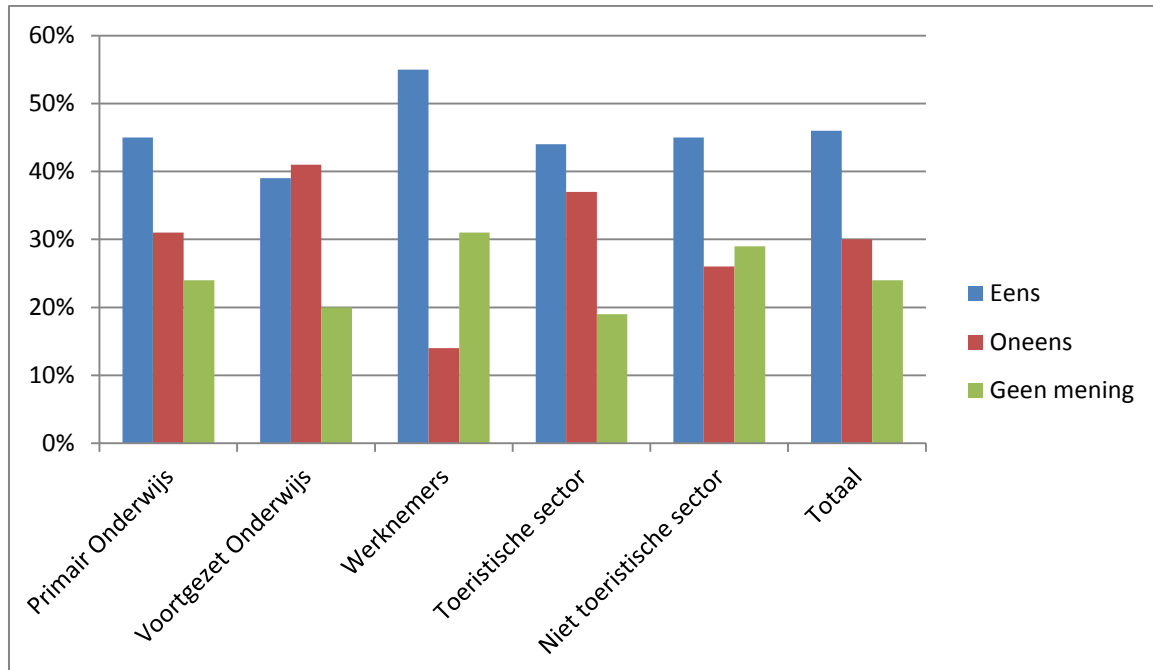
**Tabel 2.11 vraag 9: Ik ben tevreden hoe het eilanderverlof nu is geregeld.**



**Tabel 2.12 vraag 10: Ik heb er geen moeite mee als het eilanderverlof wordt ingekort of komt te vervallen als dit leidt tot een flexibele vakantie­week buiten de vakantieperiodes om.**

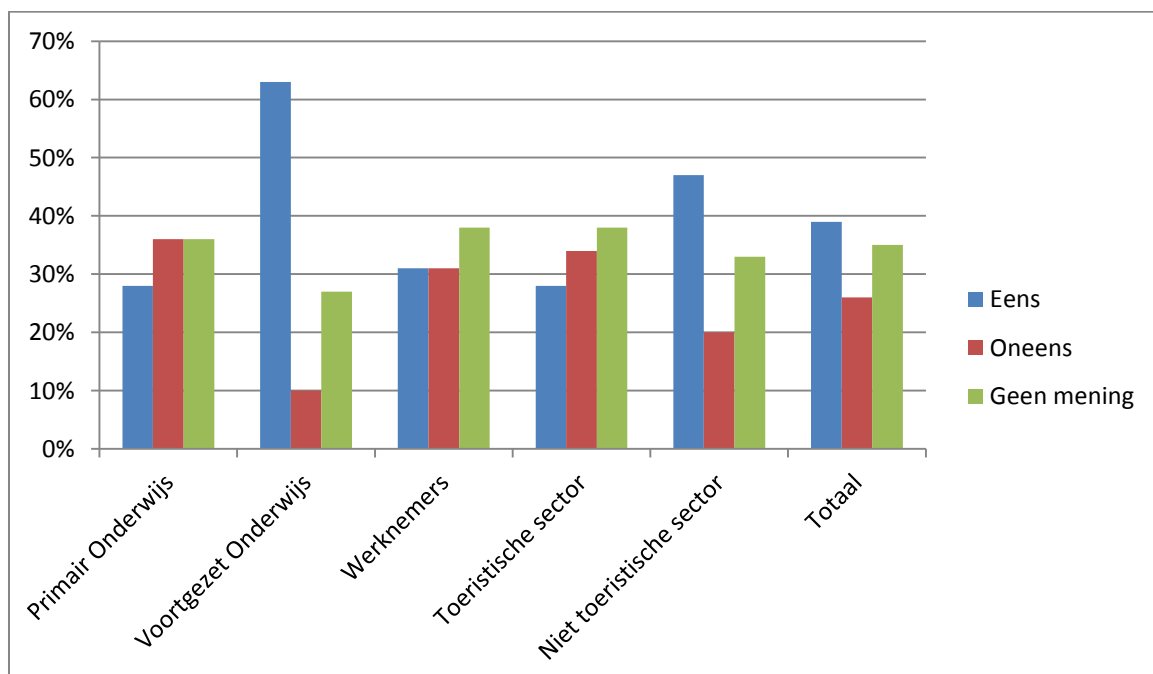


**Tabel 2.13 vraag 11: Ik geef de voorkeur aan het behouden van het huidige eilanderverlof, ook als dit tot gevolg heeft dat er geen flexibele vakantieregeling kan worden ingevoerd.**

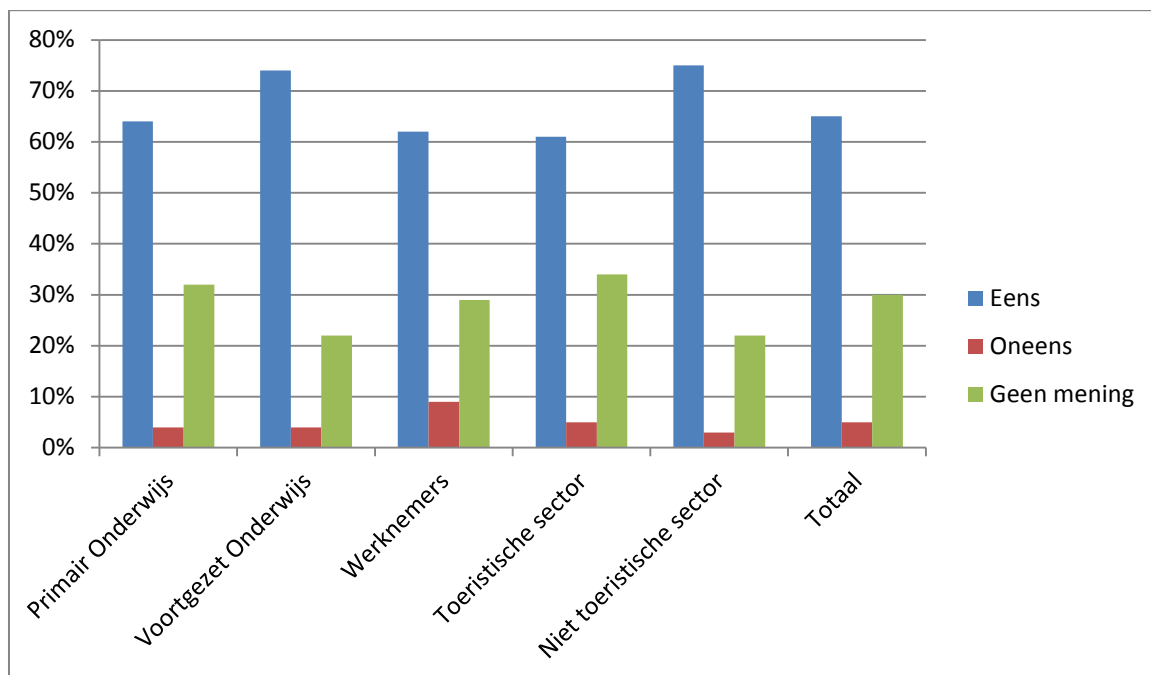


Vraag 12 en 13 behoren tot de overige vragen.

**Tabel 2.14 vraag 12: Ik heb het liefst dat alle vakanties op Terschelling samenvallen met de noordelijke regio.**



**Tabel 2.15 vraag 13: Ik vind het belangrijk dat de vakanties van de basisscholen en het Schylger Jouw zoveel als mogelijk gelijk lopen.**



### **3. Tips en suggesties**

Ook zijn er tijdens de enquête gevraagd naar tips en suggesties m.b.t. de vakantieregeling. De volgende punten zijn naar voren gekomen:

- Een extra week herfstvakantie.
- Een extra week meivakantie.
- Een langere voorjaarsvakantie.
- Het inkorten van de zomervakantie(5 week) en deze bij de voorjaars- en herfstvakantie toevoegen.
- Om het jaar wisselen van duur vakanties.
- Geen langere kerstvakantie.
- De vakantiedagen zijn in het belang van het kind en niet van de toeristische sector.
- Het flexibeler maken van het eilanderverlof: de mogelijkheid bieden dat er meer aaneengesloten dagen kan worden opgenomen.
- De studiedagen aan elkaar vastplakken, zodat er een extra vrije week wordt gecreëerd.
- Ouders zelfstandig een week laten uitkiezen.
- Een strippenkaart (vrije dagen opnemen) invoeren.
- De invoering van het continuooster.
- Gelijktijdige vakantie van basis- en voortgezet onderwijs.
- Ouders uitnodigen om visie te delen.
- Zoveel mogelijk de vakanties van Friesland en Terschelling gelijk houden.
- Bij een volgende enquête ook de zeevarende er bij betrekken.