

Notulen GMR OPOT Datum: maandag 26 september Tijd: 20.00 – 21.30 Plaats: obs 't Jok Notulen: PM				Afwezig: Leo		
02-11	16-12	16-01	07-03	19-04	13-06	ACTIES:
HHG	De Reis	PM	Jok	HHG	PM	
OH	NVT	OJ	OM	PH	PM	
1. Opening				<ul style="list-style-type: none"> Aanvulling agenda: <ul style="list-style-type: none"> - bestuursverslag OOT 2021, punt 3 - sociaal jaarverslag, juni 2022, punt 3 vraag: vakantierooster '24-'25, komt die nog terug. Ja → 2 nov. op agenda 		•
2. Notulen 14-09-2022				<ul style="list-style-type: none"> Goedgekeurd Plaatsen op website door Saskia D.B: het is niet meer verplicht is om de notulen van de GMR te publiceren. Is hierover iets genoemd tijdens de (G)MR cursus van vorig schooljaar? GMR: Nee, hierover is niets gezegd. We besluiten het te blijven publiceren: transparant. 		•
3. Ontvangen mail				<ul style="list-style-type: none"> Bestuursverslag OOT 2021 en Sociaal jaarverslag, juni 2022 D.B. licht mondeling toe. 13-7-2022 is het stuk besproken met de RVT, waarbij een accountant van Aksos aanwezig was. Beide partijen waren zijn akkoord met het stuk, mits de GMR ook akkoord gaat. Er heeft een vertraging 		<ul style="list-style-type: none"> Vóór 7-10-'22: bestuursverslag OOT doorlezen en eventuele vragen/ opmerkingen mailen naar secretaris.

	<p>plaatsgevonden in de aanlevering van het jaarverslag 2021 i.v.m. de late positionering van Aksos als accountant. Met tot gevolg dat de besluitvorming tot het jaarverslag net voor de zomervakantie door de RVT heeft plaatsgevonden en de stuk na de zomervakantie pas bij de GMR geagendeerd is. De normale procedure is dat het stuk in mei bij de GMR geagendeerd staat.</p>	
<p>4. Mededelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ouder HHG (stand van zaken) PH: Hier wordt aan gewerkt, MR ouders zijn actief bezig ouders te benaderen. • C.B. en E.H.: MR 't Jok en MR HHG is de vraag gesteld of zij als MR'en bijeen willen komen om de achterban beter te bereiden. Hierover wordt binnenkort in de MR'en besproken. MR PM nog niet gevraagd. • Vraag C.B: is het mogelijk dat de GMR vergadering start om 19:30u? allen: ja, geen probleem • D.B.: <ul style="list-style-type: none"> - gezamenlijke studiedag 21-9 goed ontvangen door PO en VO. Taal die gebruikt wordt door Stichting Leerkracht wordt meer aangepast op VO. - Besloten Raadsvergadering 21-9-22. Aanwezig: OOT, CVPOT, ABCNova, 	<ul style="list-style-type: none"> • PPM vraagt MR PM • Vanaf nu vergadering om 19:30 uur.

	<p>GemeenteRaad, met als onderwerp huisvesting. OOT en CVPOT hebben daarin de mogelijk gekregen het onderwijs te presenteren.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27-9-2022 bijeenkomst samenwerkingsverband Noord Friesland VO. Twee leden van het kwaliteitsteam sluiten aan, met als doel te bekijken wat zij voor OOT kunnen betekenen. 	
5. Jaarverslag GMR 2021-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Vastgesteld 	
5a. Werkplan 2022-2023	<ul style="list-style-type: none"> - D.B. heeft toevoegingen - Vraag D.B: is het wenselijk om de onderwerpen 'Stichting Leerkracht' en 'Regieversterkend Handelen' terug te laten komen op de agenda van de GMR? 	<ul style="list-style-type: none"> - Toevoegingen D.B. aanvullen in werkplan door secretaris. - Vraag komt terug na de schorsing
6. SPKT (Sociaal Ped. Kwaliteitsteam)	<ul style="list-style-type: none"> - Team is van start gegaan. - Positief begin. - Volgende periode: planmatig wegzetten van werkzaamheden. 	
7. Huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> - Er wordt kritisch gekeken naar de voortgang van het integraal huisvestingsplan. 	
8. Verzelfstandiging	<ul style="list-style-type: none"> - Vraag GMR aan D.B: is het mogelijk een SWOT analyse te maken? D.B: Het beste is om de RVT hierover te benaderen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaris mailt RVT.
9. Samenwerking MR VO	<ul style="list-style-type: none"> - Voor de zomervakantie is contact geweest met MR VO met de vraag of er meer samenwerking gewenst is. Dit is met D.B. besproken. D.B. geeft aan de meerwaarde 	

	<p>te zien. Nog geen concreet antwoord op vanuit MR VO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PH heeft informatie ingewonnen bij AOB. <p>Antwoord:</p> <p><i>Het lijkt voor de hand te liggen om over kwesties als de aanstelling van een bestuurder, contact met de raad van toezicht en meerjarenbegroting een gmr in te richten. Toch geeft de medezeggenschaps-wetgeving alleen ruimte aan een gemeenschappelijke mr wanneer er meerdere scholen van hetzelfde type onder een bestuur vallen. Los van deze formele kwestie zijn er praktische bezwaren vanwege verschillen in medezeggenschap tussen het primair en het voortgezet onderwijs. Denk aan de rol van de leerlingen en aan de cao's voor de twee sectoren. Verder lopen er nogal wat zaken uiteen in de bekostiging. Zo'n gmr die primair en voortgezet onderwijs zou proberen te bundelen, komt in de praktijk al snel voor lastige verschillen te staan. Zorg er wel voor dat u af en toe informeel overlegt.</i></p>	
<p>Korte schorsing</p>		
<p>10 .Terugkomen op punten voor de schorsing</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verzelfstandiging. 	<ul style="list-style-type: none"> • Leden GMR verdiepen zich in verzelfstandiging voor 2-11-22 en PH neemt contact op met AOB

		http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:KEO8s1YKHOUJ:openbaaronderwijs.nl/files/PO104_Geschikt-of-ongeschikt.pdf&cd=2&hl=nl&ct=clnk&gl=nl
		https://www.vosabb.nl/wp-content/uploads/2017/03/Ge-meente-en-openbaar-onderwijs.pdf
11. Rondvraag		

* Goed onderwijsbestuur (good governance) betekent zorg voor:

- Het best mogelijke onderwijs
 - De ontwikkeling van goed burgerschap
 - Doelmatige en rechtmatige besteding van middelen
 - Goed werkgeverschap De toezichthouder overlegt minimaal 2 keer per jaar met de (g)mr.
- (Bron: aob.nl)